

# «Wir schaffen den attraktivsten Ausbildungsplatz»

Der Reusspark ist führendes Zentrum für Pflege und Betreuung im Aargau. Was die Ausbildung so besonders macht, berichten Berufsbildnerin Bianca Voegeli und der Lernende Alexander Thiel.

## **Alexander, wie empfindest du rückblickend deine Ausbildungszeit zum Fachmann Gesundheit im Reusspark?**

Ich wurde jederzeit menschlich und fachlich unterstützt, sodass ich meine Ausbildung erfolgreich abschliessen konnte. Mit schulischen Herausforderungen wie auch mit anspruchsvollen Aufgaben im Praxisalltag wird hier gut umgegangen. Ich wusste immer, an wen ich mich wenden konnte.

## **Was gefällt dir besonders gut?**

Im Reusspark herrschen ein sehr gutes Arbeitsklima sowie ein toller Zusammenhalt innerhalb der Teams vor. Ich konnte in verschiedene Bereiche hineinblicken, wie Apotheke, Labor, Physio- und Ergotherapie. Dies gab mir eine ganzheitliche Sicht zur

Betreuung unserer Bewohnerinnen und Bewohner.

## **Welche Weiterbildungsmöglichkeiten hast du?**

Der Reusspark ist in der Palliative Care, der Gerontopsychiatrie und bei Demenzerkrankungen führend. Der Betrieb bietet ein breites Angebot an internen Weiterbildungen an. Auch bei externen Weiterbildungen zeigt sich der Reusspark sehr kulant.

## **Frau Voegeli, wie sieht das Ausbildungskonzept des Reussparks aus?**

Im Dezember 2018 haben wir die «zentralisierte Ausbildung» ins Leben gerufen. Das heisst, dass sich die Berufsbildnerinnen und Berufsbildner ausschliesslich um die Lernenden kümmern und sie voll und ganz für die Lernenden da sind.

## **Welche Vorteile hat die zentralisierte Ausbildung?**

Die Lernenden erfahren eine engmaschige und individuelle Betreuung, sodass sie ihre Bildungsziele optimal erproben können. Durch diese persönliche Begleitung erzielen wir eine höhere Qualität in der Betreuung und erhoffen uns gute Lehrabschlüsse.

## **Welche Vision verfolgt der Reusspark in Sachen Ausbildung?**

Unsere Vision lautet: «Wir schaffen den attraktivsten Ausbildungsplatz.» Das erreichen wir, indem wir uns kontinuierlich hinterfragen, uns intensiv mit den Lernenden auseinandersetzen, uns weiterentwickeln und verbessern. Dazu gehört eine ehrliche, direkte und transparente Kommunikation sowie eine offen gelebte Fehlerkultur.

## **UNSER AUSBILDUNGSANGEBOT**

85 Lernende arbeiten im Reusspark. Elf Berufsbildnerinnen und Berufsbildner kümmern sich um sie. Wir bieten folgende Lehrstellen an:

- Dipl. Pflegefachfrau/Pflegefachmann HF
- Fachfrau/Fachmann Betreuung EFZ
- Fachfrau/Fachmann Betriebsunterhalt EFZ
- Fachfrau/Fachmann Gesundheit EFZ
- Fachfrau/Fachmann Hauswirtschaft EFZ
- Kauffrau/Kaufmann EFZ
- Köchin/Koch EFZ
- Restaurantfachfrau/Restaurantfachmann EFZ

**[www.reusspark.ch](http://www.reusspark.ch)**



Zwei Lernende erzählen über ihre Ausbildungszeit