



Medienmitteilung

Niederwil, 1. Oktober 2020

Reusspark wird zweifach ausgezeichnet von Great Place to Work

Einmal mehr präsentiert sich der Reusspark als Pionier. Die Firma Great Place to Work hat dem Reusspark das Zertifikat eines ausgezeichneten Arbeitgebers und eines guten Ausbildungsbetriebs verliehen – das sogenannte «Great Place to Work»- bzw. «Great Start»-Zertifikat. Damit ist der Reusspark das erste Unternehmen im Gesundheits- und Sozialwesen, das sowohl in der Zentralschweiz als auch im Kanton Aargau mit diesen beiden Zertifikaten ausgezeichnet worden ist.

Die «Great Place to Work»-Zertifizierung ist eine Auszeichnung für eine hervorragende Arbeitsplatzkultur. Ein Great Place to Work ist ein Ort, wo Mitarbeitende aller Generationen sich persönlich und professionell weiterentwickeln können, wo man sich gegenseitig vertraut und unterstützt, wo man stolz auf seine Arbeit ist und die Zusammenarbeit mit den Arbeitskolleginnen und Arbeitskollegen Spass macht. «All dies trifft auf uns zu. Bei uns werden Glaubwürdigkeit, Respekt und Fairness gelebt. Aus dem gegenseitigen Vertrauen entwickeln sich Teamgeist und Stolz auf die eigene Arbeit», sagt Direktor Thomas Peterhans, der die Reusspark-Kultur seit über 25 Jahren massgeblich mitprägt. Das «Great Start»-Zertifikat bescheinigt, dass der Reusspark ein hervorragender Ausbildungsplatz ist. Die positive Ausbildungsplatzkultur zeigt sich bei den 85 Lernenden mit einer 100%igen Abschlussquote und nur sehr wenigen Lehrabbrüchen.

Warum diese Zertifizierung im Kampf gegen den Fachkräftemangel wichtig ist

Der zunehmende Fachkräftemangel beschäftigt den Reusspark schon länger. «Das Ringen der Institutionen um die diplomierten Pflegefachkräfte verschärft sich in Zukunft noch mehr», sagt Peterhans. «Mit dem Zertifikat möchten wir in erster Linie dazu beitragen, das Image der Pflegebranche zu verbessern, sodass sich mehr junge Menschen für den Pflegeberuf entscheiden. Wir begrüssen es, wenn andere Häuser sich ebenfalls um dieses Zertifikat bewerben. Denn nur wenn alle Arbeitgeber bemüht sind, ihre Arbeitsplatzattraktivität und Arbeitsplatzkultur zu verbessern, bleiben die Pflegefachkräfte im Beruf und steigen nicht aus. Wenn alle ihr Bestes geben, profitiert das Image der ganzen Branche.»

Weiter führt Peterhans aus, dass der Reusspark durch das Zertifikat an Innovationskraft gewinne, und zwar durch das höhere Engagement von zufriedenen Mitarbeitenden. Studien zeigen, dass das Lohnniveau allein beim Entscheid für einen Arbeitgeber nicht ausschlaggebend ist. Viel mehr zählen immaterielle Faktoren wie eine gute Arbeitsplatzkultur, eine optimale Work-Life-Balance und Vertrauen. Interessanterweise zeigt eine Benchmarkstudie von Great Place to Work aus dem Jahr 2018, dass einer der bedeutendsten Faktoren für die Mitarbeiterzufriedenheit der Fakt ist, dass die Firma einen sinnvollen Beitrag an die Gesellschaft leistet. «Dass der Reusspark, und somit sie selber, einen sinnvollen Beitrag leistet, finden 96% der Mitarbeitenden», sagt Direktor Peterhans weiter.



Der lange Weg der Zertifizierung

Der Weg zum Zertifikat war lange und aufwendig. Die Expertinnen und Experten für Arbeitsplatzkultur und Arbeitgeberattraktivität der Firma Great Place to Work führten einerseits eine anonyme Mitarbeitendenbefragung durch zu Arbeitsplatzthemen wie Vertrauen, Identifikation, Teamgeist, berufliche Entwicklung, Vergütung, Gesundheitsförderung und Work-Life-Balance. Der Trust-Index-Wert (Durchschnitt aller Fragen) des Reussparks lag bei 83%, das heisst, 8 von 10 Mitarbeitenden beurteilen die Arbeitskultur als sehr positiv. «Dieser Wert liegt 11% über dem Benchmark im Bereich Gesundheit und Soziales und sogar 26% über dem repräsentativen Schweizer Benchmark über alle Branchen hinweg. Der durchschnittliche Trust-Index-Wert in der Schweiz liegt gerade einmal bei 57%», erklärt Cornelia Schättle, Co-Owner und Consultant von Great Place to Work. Der Aussage "Alles in allem kann ich sagen, dies hier ist ein sehr guter Arbeitsplatz" haben sogar 92 % aller Mitarbeitenden zugestimmt. Andererseits beinhaltet die Zertifizierung ein Kulturaudit. Hierbei beurteilte und beschrieb die Geschäftsleitung die Qualität der Massnahmen der Personal- und Führungsarbeit im Unternehmen in 9 verschiedenen Bereichen wie Anerkennen, Beteiligen, Zuhören, Inspirieren etc.

Kür zum besten Arbeitgeber der Schweiz?

Da der Reusspark über überdurchschnittliche Werte verfügt, darf er im April 2021 am Wettbewerb der «Besten Arbeitgeber der Schweiz» teilnehmen. Der nationale Benchmark-Wettbewerb mit Organisationen aller Grössen und aus allen Branchen und Regionen wird seit 2009 jährlich durchgeführt. Dabei steigt der Reusspark in die Liga der ganz Grossen auf und misst sich mit Firmen wie IWC, DHL, Sunrise, Digitec, Galaxus usw., die das Zertifikat «Bester Arbeitgeber der Schweiz» bereits erhalten haben.

Die Firma Great Place to Work

Das Unternehmen Great Place to Work wurde 1991 in den USA gegründet. Seitdem wurden weltweit auf allen Kontinenten in fast 60 Ländern Niederlassungen gegründet. Great Place to Work befragt weltweit jährlich rund 10 000 Unternehmen und ist somit die bekannteste und grösste Initiative zur Verbesserung der Arbeitsplatzkultur. «Dadurch verfügen wir über standardisierte Daten und einen entsprechend validen Benchmark», sagt Cornelia Schättle, Co-Owner und Consultant von Great Place to Work.

Weitere Informationen und Bildmaterial:

Caroline Schneider, Kommunikation Reusspark
E-Mail: caroline.schneider@reusspark.ch
Telefon: 056 619 60 19

Cornelia Schättle, Co-Owner und Consultant von Great Place to Work
E-Mail: cornelia.schaettle@greatplacetowork.com
Telefon: 044 244 31 14

Über den Reusspark

Als Kompetenzzentrum für Langzeitpflege bietet der Reusspark ein Zuhause für rund 300 pflege- und betreuungsbedürftige Menschen. Fachpersonen aus medizinischen, pflegerischen, sozialen und therapeutischen Disziplinen sorgen für das tägliche Wohlbefinden der Bewohnerinnen und Bewohner. Darüber hinaus lädt der Reusspark die Öffentlichkeit zu kulturellen und gastronomischen Anlässen ein. Mit seiner idyllischen Lage an der



Reuss, seiner weitläufigen Parkanlage mit Kleintierpark, Spielplätzen, Schaugewächshaus, Gartenrestaurant und geschichtsträchtigen Kloster ist der Reusspark ein bunter Lebensort und eine vielfältige Begegnungszone für Jung und Alt.

Über Great Place to Work (GPTW)

Die Great Place to Work Switzerland AG wurde 2008 in Zürich gegründet. GPTW ist ein unabhängiges Forschungs- und Beratungsunternehmen, das zum Ziel hat, die Arbeitswelt und die Gesellschaft über die Förderung einer attraktiven und mitarbeiterfreundlichen Arbeitsplatzkultur in Unternehmen und Non-Profit-Organisationen positiv zu verändern. Jährlich wird ein Zertifikat an Unternehmen verliehen und ein Arbeitgeberranking veröffentlicht, das Unternehmen als «Beste Arbeitgeber» einer bestimmten Branche oder Region auszeichnet.