



Attraktiver Arbeitsplatz

RL 4.01.100 p
Zuletzt überarbeitet am: 25.11.19

REUSSPARK
ZENTRUM FÜR PFLEGE UND BETREUUNG



Inhalt

1.	Einleitung	4
2.	Aggressionsmanagement	5
3.	Bereichs-/Teamausflug	5
4.	Café Reuss	5
5.	Coaching	5
6.	Chancenmeldung	5
7.	Dienstaltersgeschenke	6
8.	Einkaufsvergünstigungen	6
9.	Feldenkrais-Praxis	7
10.	6 resp. 7 Wochen Ferien für alle Mitarbeitenden	8
11.	Ihr Fest im Reusspark	8
12.	Kindertagesstätte (KITA)	8
13.	Kultur und Wissen	8
14.	Leistungsabhängiger Jahresendbonus	8
15.	Microsoft Office Home Use Program	9
16.	Gratis-Mineralwasser	9
17.	Mutterschaftsurlaub	9
18.	Näherei/Wäscherei	9
19.	Gratis-Parkplätze	9
20.	Pausen	9
21.	Pensionierungsseminar	10
22.	Personalentwicklung	10
23.	Personalfest	10
24.	Prämie bei Vermittlung von dipl. Pflegepersonal	10



25.	Reka-Checks	11
26.	Restaurant Gnadenthal.....	11
27.	Ski- oder Wandertag.....	11
28.	Schaugewächshaus.....	11
29.	Schwimmbad mit Sauna	12
30.	Anlaufstelle bei sexueller Belästigung	12
31.	Spielplatz	12
32.	Tiere im Reusspark.....	12
33.	Teilzeitarbeit	12
34.	Unbezahlter Urlaub	12
35.	Vaterschaftsurlaub	13
36.	Versicherungsberatung.....	13
37.	WLAN.....	13
38.	Versicherungsprämien – Krankenkasse sparen.....	13



1. Einleitung

Der Reusspark ist Ausbildungs- und Arbeitsplatz für rund 450 Personen.

Als innovatives Pflegezentrum bietet er attraktive Arbeitsbedingungen in einem dynamischen und verantwortungsvollen Arbeitsumfeld und fördert die Aus-, Fort- und Weiterbildung seiner Mitarbeitenden. Fortschrittliche Anstellungskonditionen sowie die faire Lohnpolitik sprechen für ihn als attraktiven Arbeitgeber. Der Reusspark führt das Label „Familie UND Beruf“, welches für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie steht. Daher ist es dem Reusspark ein Anliegen, die Teilzeitarbeit zu fördern und eine eigene Kindertagesstätte zu betreiben. Ebenfalls bietet er ein vielseitiges Weiterbildungs- und Kulturprogramm an.

Nachfolgend präsentiert der Reusspark sein umfangreiches und attraktives Leistungsangebot, von welchem seine Mitarbeitenden profitieren können.

Wir heissen engagierte Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter mit einer hohen Achtung gegenüber betagten und kranken Menschen herzlich willkommen und freuen uns auf eine gute Zusammenarbeit!

Die Geschäftsleitung Reusspark





2. Aggressionsmanagement

Mitarbeitende sind zunehmend mit den Themen Gewalt, Gewaltbereitschaft und Aggression konfrontiert. Der Reusspark verfügt über einen professionellen Umgang mit Aggressions- und Gewaltphänomenen in allen Bereichen. Es besteht ein Konzept "Umgang mit aggressivem Verhalten". Pro Jahr werden mehrere interne Kurse "Aggressionsmanagement für neue Mitarbeitende" zum Kennenlernen des Konzeptes angeboten. Meldungen über "Aggressives Verhalten" werden systematisch erfasst und ausgewertet.

3. Bereichs-/Teamausflug

Um den Mitarbeitenden die Möglichkeit des Austausches und der Kontaktpflege auch ausserhalb des Arbeitsbereiches zu bieten, wird, sofern von betrieblicher Seite möglich, jedem Wohnbereich und allen weiteren Bereichen die Arbeitszeit und ein Betrag von 50 Franken zur Organisation eines halbtägigen Bereichsausfluges pro Jahr zur Verfügung gestellt.

4. Café Reuss

Das freundliche Ambiente des Selbstbedienungsrestaurants mit grosser Terrasse bietet ein reichhaltiges, gutes und preisgünstiges Angebot an Getränken, Patisserie, Snacks, Salaten sowie diversen warmen Gerichten als Mittagsmenü.

Mitarbeitende erhalten Mittagessen und Getränke etc. zu vergünstigten Personalpreisen. Zusätzlich gibt es spezielle Konditionen beim Bezug von Kaffee Mastro Lorenzo.

5. Coaching

Bei Problemen am Arbeitsplatz besteht die kostenlose Möglichkeit, eine persönliche und vertrauliche Beratung in Form eines Coachings in Anspruch zu nehmen. Mehrmals pro Jahr ist ein externer Berater im Reusspark. Die Anmeldung erfolgt direkt im Intranet. Das Coaching steht für Angelegenheiten zur Verfügung, welche einen Einfluss auf die Leistung oder das Verhalten am Arbeitsplatz haben.

6. Chancenmeldung

Im Reusspark herrscht eine offene Fehlerkultur. Er strebt nach Optimierung und ist bereit wo nötig Korrekturen anzubringen. Die Formulare "Chancenmeldung" und "Meldung von beson-



deren Vorkommnissen" bieten die Möglichkeit auf Negatives oder aber auch erfreuliche, positive Begebenheiten hinzuweisen und somit aktiv betriebliche Verbesserungen mitgestalten zu können.

7. Dienstaltersgeschenke

Als Dank für die Treue zum Reusspark erhalten Mitarbeitende (Basis 100 % Arbeitspensum):

- nach 5 Dienstjahren CHF 500
- nach 10 Dienstjahren CHF 1'000
- nach 15 Dienstjahren 1 Monatsgehalt oder 4 Wochen Ferien bzw.
½ Gehalt/2 Wochen Ferien
- nach 20 Dienstjahren CHF 1'000
- nach 25 Dienstjahren CHF 2'000
- nach 30 Dienstjahren 1 Monatsgehalt oder 4 Wochen Ferien bzw.
½ Gehalt/2 Wochen Ferien
- nach 35 Dienstjahren CHF 2'000

8. Einkaufsvergünstigungen

Bei namhaften Geschäften aus der Umgebung gibt es Vorzugskonditionen beim Einkauf (*bitte immer Personalausweis mit Foto unaufgefordert vorweisen*):

- Berg-Apotheke Jost AG, 5612 Villmergen (20 % auf das gesamte Produktesortiment)
- Apotheke Külling, Zentralstrasse 29, 5610 Wohlen (10 % und Punkte-Sammelkarte)
- Bäckerei-Konditorei Wirth, Hauptstrasse 18, 5524 Niederwil (10 % ab CHF 5.00 für Bäckereiprodukte)
- BRACK.CH AG, Mägenwil, Onlineshop (bis zu 20 %). Online-Anmeldung mit privater Mail-Adresse. Details und Anleitung siehe Intranet → Mitarbeitende → Angebote.
- Buchshopping AG, Sunnemärt, 5620 Bremgarten (10 % auf alle Bücher)
- Drogerie C. Haus AG, Hauptgasse 3, 5507 Melligen (10 %, ohne Aktionen)
- HARNN Natural & Organic Body, Skin Care & Home Spa, Zürich (15 %). Online-Anmeldung mit privater Mail-Adresse. Details und Anleitung siehe Intranet → Mitarbeitende → Angebote.



- Jost Wohlen AG, Bremgarterstrasse 62, 5610 Wohlen (versch. Preisnachlasse auf Beleuchtungskörper, Elektroinstallationen, Handelsware, Haushaltgeräte und Installationsmaterial)
- Kuhn Bieri AG, Pflegehilfsmittel, Köniz (10% auf den Standard-Einzelpreis, ohne Aktionen)
- Lyreco Switzerland AG, Büromaterial, Onlineshop (15 % bis zu 50 % auf das ordentliche Sortiment). Online-Anmeldung mit privater Mail-Adresse. Details und Anleitung siehe Intranet → Mitarbeitende → Angebote.
- Maranta & Renckly Optik AG, Optikergeschäft, Bahnhofstrasse 6, 5610 Wohlen (10 %)
- MBT-Schuhe (Masai Barfuss Technologie), Gesundheitsberatung Michael Steinmann, Zentralstrasse 90, 5430 Wettingen (15 %). Info unter www.mbt-info.com
- Nauer Weine AG, Bremgarten (10 % auf Weine, ohne Aktionen und andere Spezialkonditionen)
- Reussthal-Metzgerei Peterhans, Hauptstrasse 2, 5524 Niederwil (10 %, bei Grossbezügen nach Vereinbarung)
- SCHÜWO Trink-Kultur in Wohlen, Berikon, Hünenberg See (10 % auf Weine, Bier, Mineralwasser, Softdrinks, 5 % auf Spirituosen, ohne Aktionen, keine Rabattkumulation)
- Top CC (teilweise günstigere Produkte mit Kundenkarte – erhältlich im Sekretariat Verwaltung)
- Webstar Medical, Dielsdorf (günstige Konditionen auf Inkontinenzmaterial und Babywindeln)

9. Feldenkrais-Praxis

Rücken- oder Nackenschmerzen? Gelenkbeschwerden? – Das muss nicht sein!

Mit der behutsam auf Menschen und ihre Probleme eingehenden Feldenkrais-Methode lässt sich meist ein neuer Weg finden, um Schmerzen zu reduzieren oder gar nicht erst entstehen zu lassen. Spezial-Angebot für alle Mitarbeitenden des Reussparks bei Frau Vreni Rytz, Husmatt 3, 5405 Dättwil, Tel. 076 564 25 25 oder vrytz@feldenkrais.ch. Die Behandlungen sind von der Krankenkasse anerkannt.



10. 6 resp. 7 Wochen Ferien für alle Mitarbeitenden

Über den gesetzlichen Anspruch von 4 Wochen Ferien hinaus gibt unsere grosszügige Ferienregelung den Mitarbeitende des Reussparks bis zum 59. Altersjahr ein Anrecht auf 6 Wochen (30 Arbeitstage) bezahlte Ferien pro Jahr und ab dem 60. Altersjahr ein Anrecht auf 7 Wochen (35 Arbeitstage).

11. Ihr Fest im Reusspark

Feiern Sie Ihr Fest im Reusspark - es lohnt sich! Bei Anlässen ab 15 Personen gewähren wir 10 % Rabatt auf die Gesamtkonsumation. Der Rabatt gilt für Anlässe gemäss nach aussen kommunizierten Preisen (nicht gültig auf Spezialpreise) sowie Anlässe welche der Gesamtrechnung verrechnet werden. Gültig für alle Mitarbeitenden im Reusspark, deren Ehefrau/ Ehemann bzw. Partnerin/Partner und deren eigenen Kinder.

12. Kindertagesstätte (KITA)

Die KITA «Spatzenäscht» im Reusspark besitzt eine grosszügige Spielwiese vor dem Haus. Zwölf Kinder – ab drei Monaten bis zum Kindergartenalter – werden von erfahrenen Kleinkindererzieherinnen und ihren Praktikantinnen in einer familiären und kindgerechten Art umsorgt. Die Taxen für die Betreuungsplätze der Kinder von Mitarbeitenden werden sozialverträglich nach Einkommen beider Elternteile eingestuft. Betreuung für das zweite Kind 50 % der gültigen internen Taxe. Die Öffnungszeiten der KITA sind: Montag bis Freitag von 6.30 bis 18.00 Uhr. An speziellen Feiertagen bleibt die KITA geschlossen (weitere Infos siehe www.reusspark.ch/angebot/kita/Reglement).

13. Kultur und Wissen

Der Reusspark sorgt aktiv für vielfältige Kontakte. Er versteht sich auch als Begegnungszentrum für Bildungsveranstaltungen, kulturelle und gesellschaftliche Anlässe. Ein vielfältiges Jahresprogramm mit Fachvorträgen, Ausstellungen, Konzerten und Festen im Zyklus der Jahreszeiten ist abrufbar unter www.reusspark.ch.

14. Leistungsabhängiger Jahresendbonus

Werden die gesteckten Unternehmensziele erreicht und liegt das Jahresergebnis über Budget, kann auf Antrag der Geschäftsleitung ein Bonus an alle Mitarbeitenden ausbezahlt werden. Die zur Verfügung stehende Gesamtsumme wird durch den Vorstand des Vereins



Gnadenthal festgelegt. Bei der Festsetzung der Bonushöhe wird auch die Qualifikation als Leistungskomponente jedes Mitarbeitenden mitberücksichtigt. Bei einem gekündigten Arbeitsverhältnis entfällt der Anspruch. Bonuszahlungen erfolgen durch den Arbeitgeber freiwillig. Der Arbeitnehmer hat keinen Rechtsanspruch auf Auszahlung eines Bonus.

15. Microsoft Office Home Use Program

Mitarbeitende können eine Lizenz für den Computer zu Hause (max. 1 Gerät) von Microsoft Office Professional 2016 (Word, Excel, PowerPoint etc.) für 20 Franken (Bezahlung mittels Kreditkarte) erwerben. Die Lizenz behält ihre Gültigkeit bis zum Austritt des Mitarbeitenden aus dem Reusspark. Bei Interesse können sich Mitarbeitende direkt per Mail an die interne IT-Abteilung wenden (informatik@reusspark.ch).

16. Gratis-Mineralwasser

Mineralwasser während der Arbeitszeit ist für alle Mitarbeitenden gratis und kann im 2. UG des Hauptgebäudes bezogen werden.

17. Mutterschaftsurlaub

Mitarbeitende erhalten einen bezahlten Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen (gesetzlich vorgeschrieben sind 14 Wochen). In dieser Zeit wird die volle Lohnzahlung gewährleistet.

18. Näherei/Wäscherei

Grosses internes Näh- und Waschangebot mit Wet-Clean zu attraktiven Konditionen. Die aktuellen Preislisten sind am Anschlagbrett im 1. UG des Hauptgebäudes und im Intranet abrufbar.

19. Gratis-Parkplätze

Auf dem Reusspark-Gelände stehen genügend gedeckte und offene Parkplätze den Mitarbeitenden kostenlos zur Verfügung.

20. Pausen

Die Mitarbeitenden sind berechtigt Arbeitspausen einzuschalten. Die Arbeitspausen („Kaffeepause“) dauern je eine Viertelstunde am Morgen (zwischen 09.00 und 10.00 Uhr) und am



Nachmittag (zwischen 14.45 und 15.45 Uhr). Eine der beiden Arbeitspausen, i. d. R. diejenige am Morgen, ist eine bezahlte Pause und gilt somit als Arbeitszeit. Werden zwei Arbeitspausen an einem Tag gemacht, so gilt die zweite Pause nicht als Arbeitszeit. Eine nicht bezogene Pause, kann nicht an einem anderen Tag kompensiert werden. Auf die Einhaltung der Pausendauer ist zu achten. Sogenannte Rauchpausen gelten als Arbeitspausen.

21. Pensionierungsseminar

Der Übertritt vom aktiven Berufsleben in den Ruhestand stellt für Arbeitnehmende einen entscheidenden Schritt im Lebenszyklus dar. Um diese wichtige Phase aus verschiedenen Gesichtspunkten zu planen, bietet die Firma Qualibroker AG ein Pensionierungsseminar an. Für Interessierte ab 57 Jahre und ab dem 2. Dienstjahr übernimmt der Reusspark die Seminar-kosten für den eintägigen Anlass. Nähere Informationen zu diesem Angebot sind im Intranet unter der Rubrik Mitarbeitende abrufbar.

22. Personalentwicklung

Als Ausbildungsort bieten wir eine qualitativ hochstehende und abwechslungsreiche Ausbildung in den einzelnen Fachbereichen an und unterstützen Entwicklungsmöglichkeiten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der persönlichen Fort- und Weiterbildung, sei es mit internen und externen Weiterbildungen oder Möglichkeiten von Zusatzfunktionen. Diese erfolgt nach Prioritäten, transferorientiert und im Rahmen eines Weiterbildungskonzeptes. Zusätzlich besteht die Möglichkeit eines Team- oder Rollenwechsels z.B. beim Auftreten von Überlastungs- oder Ermüdungssituationen werden interne Stellenwechsel geprüft und wenn möglich genehmigt.

23. Personalfest

Jedes Jahr findet für alle Mitarbeitenden ein grosses Personalfest statt.

24. Prämie bei Vermittlung von dipl. Pflegepersonal

Für die Vermittlung von diplomiertem Pflegepersonal (DN1, DN2, AKP, HF) wird nach erfolgreich absolvierter Probezeit eine Prämie ausbezahlt. Bei einem Arbeitspensum von 100 % beträgt die Prämie 1'000 Franken und wird bei einem Teilzeitpensum entsprechend reduziert. Die Höhe der Prämie richtet sich nach dem Pensum der vermittelten Person.



25. Reka-Checks - gilt nicht für befristete Anstellungen (ausser Lernende) und Aushilfen

Mitarbeitenden steht ein 20 % Bezugsrabatt in Reka-Checks mit einem jährlichen Höchstbetrag von 1'000 Franken bei einem Arbeitspensum von 100 % zu. Mitarbeitende mit Teilzeitpensum erhalten einen entsprechend gekürzten Betrag. Alle Mitarbeitenden erhalten direkt von Reka einen und ab einem 60 % Arbeitspensum zwei Einzahlungsscheine mit Gültigkeit bis Ende des laufenden Jahres (Rabatt bereits berücksichtigt). Nach Einzahlung eröffnet Reka ein persönliches Konto sowie eine Reka-Card/Checks. Falls bereits eine Reka-Card vorhanden ist, wird der einbezahlte Betrag diesem Konto gutgeschrieben. Der Reusspark übernimmt anfallende Kosten wie Kartengebühr und Lieferkosten. Details und Anleitung siehe Intranet → Mitarbeitende → Angebote.

26. Restaurant Gnadenthal

Gastlichkeit bietet neben dem Café Reuss auch das Restaurant Gnadenthal auf dem Reussparkgelände. Verschiedene Räumlichkeiten und eine grosse Gartenterrasse laden zu regionalen Spezialitäten ein.

Öffnungszeiten: 7 Tage die Woche, 09.00 bis 23.00 Uhr.

27. Ski- oder Wandertag

Jedes Jahr werden je zwei Ski- und Wandertage durchgeführt. Alle Mitarbeitenden können an einem dieser Ausflüge teilnehmen.

Der Reusspark übernimmt den Start in den Tag mit Kaffee/Gipfeli, die Carfahrt und den Ausklang am Abend nach der Rückkehr mit dem beliebten Spaghettiplausch im Café Reuss. Die Arbeitszeit ist pensumsabhängig bezahlt.

28. Schaugewächshaus

Auf dem Areal des Reussparks, direkt an der Reuss, wird unser Schaugewächshaus in Kooperation mit ProSpecieRara betrieben. Seltene Sorten werden hier angebaut und gepflegt. Das Schaugewächshaus ist frei zugänglich und macht auf attraktive Weise die Sortenvielfalt sicht- und erlebbar. Bequem können neue Gartenpflanzen bei Setzlingsverkäufen oder vertiefte Kenntnisse von Pflanzen an Workshops etc. direkt nach der Arbeit erworben werden.



29. Schwimmbad mit Sauna

Gratisbenutzung des hausinternen Schwimmbades mit Sauna gemäss Belegungsplan beim Eingang Hallenbad und im Intranet aufrufbar. Während den Bürozeiten kann der Schlüssel in der Bewohneradministration, an Wochenenden im Café Reuss oder Restaurant Gnadenthal bezogen werden. Beim Besuch eines Kurses ist der Eintritt in das Hallenbad ebenfalls kostenlos.

30. Anlaufstelle bei sexueller Belästigung

Um unser Personal vor Übergriffen zu schützen, resp. um belästigten Personen die Möglichkeit zu geben das weitere Vorgehen zu planen, steht eine Vertrauensperson zur Verfügung. Betroffene Mitarbeitende wenden sich an: Frau Dr. phil. Marie-Theres Annen, klinische Psychologin-Psychotherapeutin FSP/SVKP, Luzernerstrasse 92, 6330 Cham, Telefon 041 780 75 06.

31. Spielplatz

Ein grosszügiger Kinderspielplatz mit grosser Rutschbahn und diverse Spielgeräte an verschiedenen Standorten auf dem Reusspark-Areal laden zum spielerischen Verweilen ein.

32. Tiere im Reusspark

Der Reusspark ist sich der positiven und belebenden Wirkung von Tieren bewusst. Er unterstützt die Haltung von geeigneten Tieren im Haus und Umgelände. Der hauseigene Kleintierpark mit den Geisslein, Eseln, Schweinen, Pfauen, Enten, Meerschweinchen und Vögeln sowie die Pferdekoppeln laden zum Besuch ein.

33. Teilzeitarbeit

Der Reusspark steht Anträgen für Arbeitszeitreduktion offen gegenüber. Sie werden im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten geprüft und wenn möglich genehmigt.

34. Unbezahlter Urlaub

Der Reusspark steht Anträgen für unbezahlten Urlaub offen gegenüber. Sie werden im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten geprüft und wenn möglich genehmigt.



35. Vaterschaftsurlaub

Werdende Väter profitieren - bei einer Anstellungsdauer von mindestens einem Jahr – von vier Wochen (20 Arbeitstage am Stück) bezahltem Vaterschaftsurlaub.

36. Versicherungsberatung

Zur Überprüfung der eigenen Versicherungssituation wird Mitarbeitenden die Möglichkeit einer kostenlosen und neutralen Versicherungsberatung für ihr privates Versicherungsportfolio angeboten. Ein Beratungstermin findet jeweils mit Herrn Urs Thalman, Geschäftsführer der Firma Qualibroker AG, Zürich statt. Details für eine Anmeldung siehe Intranet → Mitarbeitende → Angebote.

37. WLAN

In den öffentlichen Bereichen wie Café Reuss, Restaurant Gnadenthal etc. bieten wir das kostenlose Benützen vom „Public WLAN“ an.

38. Versicherungsprämien – Krankenkasse sparen

Krankentaggeld

Für unsere Mitarbeitenden haben wir eine Krankentaggeldversicherung abgeschlossen. Die Prämie wird entgegenkommenderweise vollumfänglich vom Arbeitgeber übernommen.

Da der Reusspark eine CURAVIVA-Institution ist profitieren Mitarbeitende und Ihre Familienmitglieder von einem Rabatt bis zu 10 % bei den folgenden Krankenkassen-Zusatzversicherungen:

- CSS (Kollektiv Nr. 0104671)
- Concordia (Kollektiv Nr. KN003657)
- Sanitas (Kollektiv Nr. K003995)
- Swica (Kollektiv Nr. 1.543.245)

Eine unverbindliche Offertanfrage kann unter www.neutrass-residenz.ch/curaviva bestellt werden, oder, falls bereits eine Versicherung bei einer dieser Krankenkassen besteht, kann die Agentur direkt über den Rabatt informieren. Bei Offertanfragen ist immer die entsprechende Kollektiv-Nummer anzugeben.



Weitere Rahmenverträge bestehen in folgenden Branchen, bei welchen eine Einsparung bis zu 20% möglich ist:

- Motorfahrzeugversicherung
- Rechtsschutzversicherung
- Hausrat und Privathaftpflicht
- Gebäudeversicherung